



Si c'était si simple, ça serait moins compliqué !
Opale , la belle arnaque ????????

Opale, une pierre qui n'a rien de précieux.

Mis en place depuis quelques mois, ce protocole met en évidence ses premiers désagréments pour bon nombre d'agents.

Qui pouvait en douter ?

Ouverture à un agent, auto-relève, suppression de l'IME : les promesses d'un déroulement de carrière identique pour tous les B1 et d'une prime qualité de service de 240 euros maximum étaient susceptibles de faire avaler la pilule aux agents B1. Cette prime n'avait d'autre objet que de remplacer la prime IME avec des conditions d'attribution plus contraignantes pour les agents.

Parmi ces conditions il fallait bien sûr travailler 206 jours dans l'année, soit aucun jour « non » travaillé.

Sur le salaire du mois de juillet, les agents B1 auront pu constater encore une fois que les signataires de ce protocole qui ont vendu, défendu bec et ongles Opale, leur ont menti.

Déjà lors des négociations la CGT avait demandé combien d'agents toucheraient la totalité de la PQS : **le chiffre de moins de 10%** avait été annoncé aux organisations syndicales. Affirmer à la population B1 qu'elle toucherait l'intégralité de cette prime était purement stratégique car les promesses électorales étaient au goût du jour.



Valider dans un protocole que la partie fixe d'une prime soit soumise au présentisme est déjà un non sens ; quant à la partie variable, la subjectivité des critères d'atteinte d'objectifs de qualité non connus pour certains à l'époque est telle, qu'affirmer que les agents toucheraient 100% de la prime était carrément surréaliste.

Alors que la CGT dénonçait la perte de l'IME, que ce système était injuste car sur la partie variable l'agent subit plus qu'il n'intervient, certains défendaient ce protocole faisant croire que l'agent serait gagnant.

Gagnant-gagnant, qu'ils disaient...

La CGT Ligne 8 constate qu'il y a un gagnant, oui ! Mais **l'unique gagnant dans l'histoire, c'est bien la direction!**

Une direction qui a la main mise sur tout.

L'agent est de moins en moins dépositaire de sa carrière ni de son salaire.

Tout pour la direction sert de variable d'ajustement.

**Offre
payante**

Les commissions de classement B1 2008

Tout récemment ont eu lieu les commissions de classement B1 2008, les premières depuis la mise en place d'Opale.

La direction de la ligne 8 a encore une fois été égale à elle-même !!!

Des tableaux d'avancement toujours incomplets ne respectant pas les statuts ni les protocoles, 8 avis défavorables (D), ce qui est énorme, sont au rendez vous annuel de cette instance.

Expédiée, arrangée cette commission a encore vu la direction de la ligne 8 tenter d'établir ses propres règles. Irrespectueuse des agents et des commissaires classeurs CGT, elle n'hésite pas à qualifier certains agents d'appartenir au **Top Ten du microabsentéisme**, à en retarder certains aux profits d'autres sans aucun critère professionnel défini.

Du choix, que du choix ! Il est vrai qu'Opale ne parle pas de ces critères...

Opale, un déroulement de carrière identique pour tous??

C'est ce qu'on vous a dit...

Nous, on n'y croyait pas.

Encore une fois **la direction s'est appuyée sur un protocole que la CGT savait sans garde-fou.**

Faisant fi de « Mercure », qui obligeait à justifier les avis défavorables, elle a totalement bafoué les règles pour maintenir ses AD sans aucune explication et parfois même sans aucune présentation de documents(EAP...) ; seulement 2 avis défavorables sur les 8 de la direction ont pu être levés.

Tout dans la classe, Mr Sablonnière, grand maître en justice sociale et en équité professionnelle. En tout cas charge à lui de convaincre les agents retardés de la justesse de ses choix.

Le 01/08/2008

Adhérer à la CGT!

Nom: **Prénom:**

Matricule: **Unité:** **Attach:**

A renvoyer ou à remettre à un délégué CGT

CGT METRO RER 85 rue Charlot 75003 PARIS Cedex03

TEL: int 58 771/ext: 01 42 72 88 72 / Fax: 01 44 78 53 48

www.cgt-metro-rer.fr - syndicat@cgt-metro-rer.fr